

**elezia**  
CONSEIL

# Rapport de Mission

**Elezia Conseil**

**Année 2022**

# Sommaire

1

La mission d'Elezia Conseil en tant que collectif engagé auprès d'acteurs à fort impact social

2

**Objectif #1** - Développer nos actions de mécénat auprès de structures à fort impact social

3

**Objectif #2** - Faire vivre notre modèle de gouvernance et notre fonctionnement opérationnel fondés sur la transparence et la coopération

4

**Objectif #3** - S'engager au sein d'un écosystème de structures désireuses de maximiser leur impact positif dans la société

5

Notre ambition pour l'année 2023

01. La mission  
d'Elezia Conseil  
en tant que  
collectif engagé  
auprès d'acteurs à  
fort impact social

# Elezia Conseil, collectif de conseil engagé auprès d'acteurs à fort impact social

## Nos convictions en tant qu'entreprise à mission

Elezia Conseil est né de la rencontre entre des professionnels du **conseil en stratégie et management**, convaincus que leur métier, filière d'excellence, devait jouer un rôle essentiel et moteur auprès des acteurs qui agissent sur l'évolution de nos sociétés en faveur de plus d'éthique, d'inclusion et de solidarité.

Notre raison d'être est de :

**« Développer et prioriser nos services auprès d'acteurs publics et privés fortement engagés socialement afin de contribuer à maximiser leur impact positif. »**

Notre énergie, nos méthodes et nos idées sont pleinement mobilisées au service des ambitions de nos clients et de leur concrétisation.

### Nos valeurs

**L'engagement**  
comme mission

**La liberté**  
comme passion

**La solidarité**  
comme vocation

## Nos champs d'intervention

Forts de la conjugaison de nos expertises métiers et méthodologiques, nous accompagnons nos clients sur **l'ensemble du cycle de vie d'une mission de conseil** :

Stratégie et études

Organisation et  
performance  
opérationnelle

Projets de  
transformation

## Nos ancrages sectoriels, témoins de notre ADN

Emploi,  
Compétences et  
Insertion

Protection sociale,  
Santé et Assurance

Action Publique  
Territoriale

Banque et  
Finance solidaire

# Le Comité de mission d'Elezia Conseil

Le Comité de mission, fondé en avril 2021, assure la mise en œuvre et le suivi des engagements de l'entreprise et veille à l'alignement de ses activités avec sa mission.

## Les étapes clés du comité de mission depuis sa création



## La formalisation de deux documents fondateurs

### Document n°1 : Livre Blanc décrivant nos grands principes

#### Présentation du Comité de Mission

- La création du Comité de Mission
- Le rôle du Comité de mission
- Le fonctionnement opérationnel du Comité de mission

#### Principes clés du Comité de Mission

- L'inscription de la Mission du cabinet dans un ODD\*
- Zoom sur les fondamentaux du Comité de Mission

### Document n°2 : Règlement Intérieur signé par l'ensemble des collaborateurs

Rôles et pouvoirs

Fonctionnement

Composition

Confidentialité

# Les membres du Comité de mission d'Elezia Conseil

## Le Comité de mission des années 2021 et 2022



**Morgane Chaillon**  
Consultante

« Je me suis investie dans la rédaction de notre règlement intérieur, reprenant la présentation de notre Comité et ses grands principes. »



**Charles-Henri Planchon**  
Manager Associé &  
Chargé de mission

« Je m'assure du suivi des indicateurs définis dans nos statuts et je suis le garant de l'adéquation des actions que le cabinet entreprend avec les engagements pris. »



**Karen Milliat**  
Consultante

« Je suis responsable du cadrage et de la gestion de nos engagements pris en lien avec les objectifs de Développement Durable (ODD) chaque année. »

## ... et ses nouveaux membres pour 2023-2024



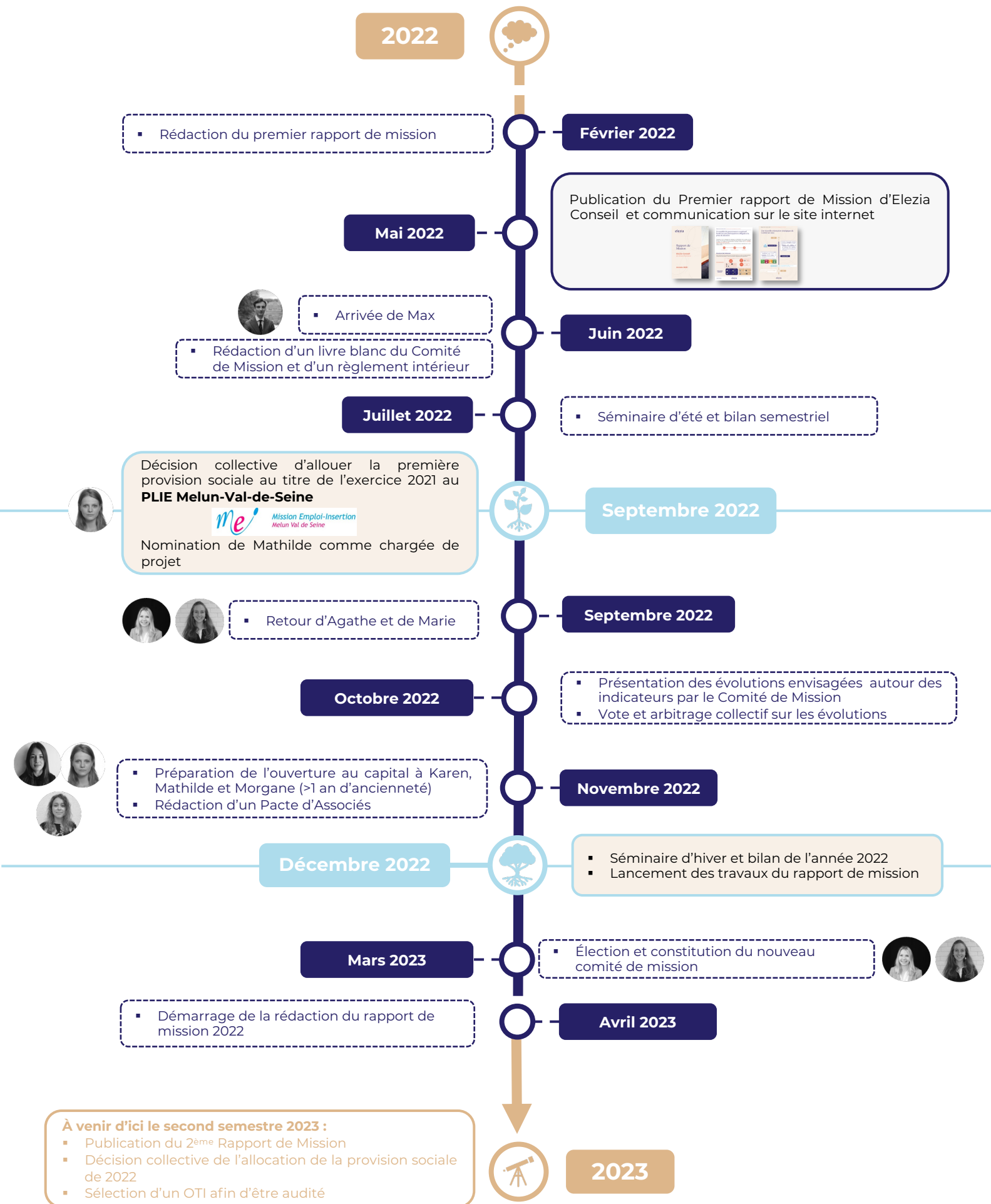
**Marie Sudan**  
Consultante

« J'ai participé et été force de proposition dans la modification de la structure du rapport et l'adaptation de nos indicateurs pour les futures années. »



**Agathe Vix**  
Consultante

« Je m'investis dès maintenant dans le pilotage de l'action du cabinet en lien avec le mécénat de compétences et financier. »





# Nos objectifs et indicateurs en tant qu'entreprise à mission

Tels que notifiés dans nos statuts, Elezia Conseil s'est engagé autour de 3 objectifs statutaires que nous suivons et apprécions au regard des différents indicateurs suivants :

## Nos objectifs statutaires

## Nos indicateurs, pour apprécier l'atteinte de nos objectifs

### #1

Au titre d'**actions de mécénat**, accompagner par un apport opérationnel et financier des **structures à fort impact social**.



Constitution d'une réserve annuelle correspondant à 10% du résultat après fiscalité qui sera allouée à des œuvres sociales et/ou humanitaires.



Nombre de jours homme dédiés à l'accompagnement des structures de l'ESS et des organismes d'intérêt général sans facturation



Nombre de jours homme dédiés à des missions et opérations pour le compte de structures de l'ESS donnant lieu à des facturations sans bénéfice

### #2

En tant que collectif de conseil engagé, définir et développer un **modèle de gouvernance et de fonctionnement** opérationnel fondé sur la **transparence** ainsi que sur la **participation coopérative** à la prise de décision.

Bien qu'aucun indicateur spécifique n'est écrit dans les statuts d'Elezia, notre modèle repose sur des principes partagés. Afin de favoriser la participation coopérative et permettre la prise de décisions collectives et internes :

- La prise de décisions collectives se fait de manière transparente, lors des Comités Associé et des Comités de Développement toutes les semaines
- L'actionariat d'Elezia Conseil est ouvert à l'ensemble des collaborateurs (liberté d'entrée au capital conditionnée à 1 an d'ancienneté)
- L'intégralité des actions d'Elezia Conseil est détenue par des salariés ou dirigeants actuels

### #3

Devenir un **partenaire engagé et actif de l'économie sociale et solidaire** et de toute structure désireuse de maximiser son impact positif dans la société.



Détermination d'un taux de clientèle constitué à plus de 50% de structures à but non lucratif, résolument engagées en faveur d'une société plus solidaire et inclusive



Nombre de partenariats, d'adhésions à des cercles et d'évènements animés en faveur du rayonnement des structures de l'ESS



# Un Objectif de Développement Durable comme fil d'Ariane de nos actions



Nous avons choisi en 2021 de suivre l'un des Objectifs de Développement Durable établis par les États membres des Nations Unies :

**« Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous »**

Afin de donner plus de cohérence sur le long terme à notre mission, **nous avons décidé collectivement de continuer à suivre ce même objectif.**

Cet ODD nous permet **de fixer un cap à notre mission et aux plans d'actions qui en découlent pour maximiser notre impact.**

Il nous permet de renforcer des initiatives déjà initiées, et nous encourage à en mener de nouvelles.

**Chaque année, le Comité de mission se chargera de soumettre le choix de maintenir ou de remplacer l'ODD actuel.**

**Un ODD qui se reflète dans chacun de nos objectifs via des actions concrètes**

## Objectif #1

Accompagner au titre du mécénat de compétences des **organisations œuvrant en faveur du plein emploi**

## Objectif #2

Promouvoir notre modèle fondé sur le **partage de la valeur** et **l'épanouissement des collaborateurs**

## Objectif #3

Accompagner tous les **acteurs de la formation** et du développement professionnel au sein du secteur Emploi, Compétences & Insertion

# Une modification des indicateurs pour une mesure plus claire de notre impact

Lors de la réalisation du rapport de mission 2021 et l'évaluation des actions, le Comité de Mission a estimé nécessaire de faire évoluer les indicateurs existants afin qu'ils soient plus compréhensibles. Certains indicateurs manquaient d'étanchéité entre eux et pouvaient ainsi gagner en lisibilité et en clarté.

L'engagement a été pris au sein même du rapport de mission 2021 de lancer **un chantier de réflexion interne au Comité de Mission** sur l'évolution des indicateurs.

## CHANTIER INTERNE D'ÉVOLUTION DES INDICATEURS

Sept. 22

Oct. 22

Mars. 23

- **Chantier d'auto-diagnostic** et de réflexion du Comité de Mission
- **Proposition de nouveaux indicateurs** par le Comité de Mission aux salariés d'Elezia lors d'un CODEV
- Échanges, affinage et **validation collective des nouveaux indicateurs**
- **Modification des statuts** avec les nouveaux indicateurs

## L'évolution de nos indicateurs

### RAPPEL DES INDICATEURS 2021

### MODIFICATIONS APPORTÉES

#1	Constitution d'une réserve annuelle de 10% de sa marge opérationnelle après fiscalité dont les montants capitalisés seront alloués à des œuvres sociales et humanitaires.	Constitution d'une réserve annuelle de <b>*10% du résultat après fiscalité</b> dont les montants capitalisés seront alloués à des œuvres sociales et humanitaires
#2	Nombre de jours hommes dédiés à des associations loi 1901 accompagnées au titre du mécénat de compétences	Supprimé et remplacé par l'indicateur 3 => Objectif : avoir un indicateur unique de suivi des jours hommes lors de mission sans facturation
#3	Nombre de jours homme dédiés à la création de structures, quelle que soit leur forme sociale, accompagnées dans leur lancement, au titre du mécénat de compétences si ces dernières relèvent du champ de l'innovation sociale	Nombre de jours homme dédiés à <b>*l'accompagnement des structures de l'ESS et des organismes d'intérêt général sans facturation</b>
#4	Nombre de jours homme dédiés à des missions et opérations pour le compte de ses clients donnant lieu à des facturations à iso cost sans bénéfices.	Nombre de jours homme dédiés à des missions et opérations <b>*pour le compte de structures de l'ESS donnant lieu à des facturations sans bénéfice</b>
#5	Détermination d'un taux de clientèle constitué à plus de 50% de structures à but non lucratif, résolument engagées en faveur d'une société plus solidaire et inclusive	Aucune modification apportée
#6	Nombre de partenariats et d'évènements animés en faveur du rayonnement des secteurs de l'Action Sociale et de la Finance solidaire et responsable	Nombre de partenariats, <b>*d'adhésion à des cercles</b> et d'évènements animés en faveur du rayonnement <b>*des structures de l'ESS</b>

# Bilan 2022 de nos indicateurs

	Indicateurs	Résultat 2021	Résultat 2022
#1	Constitution d'une réserve annuelle de <b>10% du résultat après fiscalité</b> dont les montants capitalisés seront alloués à des œuvres sociales et humanitaires	<b>40%</b> (à titre exceptionnel pour la 1 <sup>ère</sup> année)	<b>10%</b>
#2	Nombre de jours homme dédiés à <b>l'accompagnement des structures de l'ESS et des organismes d'intérêt général sans facturation</b>	<b>43* + 28**</b>	<b>73</b>
#3	Nombre de jours homme dédiés à des missions et opérations <b>pour le compte de structures de l'ESS donnant lieu à des facturations sans bénéfice</b>	<b>47</b>	<b>168</b>
#4	Détermination d'un taux de clientèle constitué à plus de 50% de structures à but non lucratif, résolument engagées en faveur d'une société plus solidaire et inclusive	<b>62%</b> (en nbre de clients) <b>77%</b> (en CA)	<b>80%</b> (en nbre de clients) <b>90%</b> (en CA)
#5	Nombre de partenariats, <b>d'adhésion à des cercles</b> et d'évènements animés en faveur du rayonnement <b>des structures de l'ESS</b>	<b>3</b>	<b>9</b>

Compte tenu de l'évolution de l'intitulé des indicateurs présentée en page précédente, les deux indicateurs 2021 ci-dessous ont été regroupés dans l'indicateur #2 par souci de comparaison.

\* Nombre de jours hommes dédiés à des associations loi 1901 accompagnées au titre du mécénat de compétences

\*\* Nombre de jours homme dédiés à la création de structures, quelle que soit leur forme sociale, accompagnées dans leur lancement, au titre du mécénat de compétences si ces dernières relèvent du champ de l'innovation sociale





## 02. Objectif #1

*Nos actions de mécénat auprès de structures à fort impact social*

# Nos réalisations sur l'année 2022

**73** jours homme dédiés à l'accompagnement des structures de l'ESS et des organismes d'intérêt général sans facturation

↳ **Notre Cercle des Mutualistes** a permis d'accompagner dans leurs réflexions politiques, stratégiques et prospectives plusieurs dirigeants de structures mutualistes

Responsables	Dates
  Morgane Chaillon  Fayçal Khattab	 De décembre 2021 jusqu'à aujourd'hui

## Contexte et objectifs

Le Cercle des Mutualistes est né de la volonté d'Elezia Conseil et de ses clients mutualistes, de créer un espace d'échanges et de réflexions entre des acteurs issus de la Mutualité et de l'économie sociale et solidaire.

Sa raison d'être est de promouvoir la revitalisation du secteur mutualiste, de réfléchir collectivement au renouvellement de son modèle, et de coconstruire les bases d'une proposition de valeur innovante, au service des adhérents et de l'intérêt général.

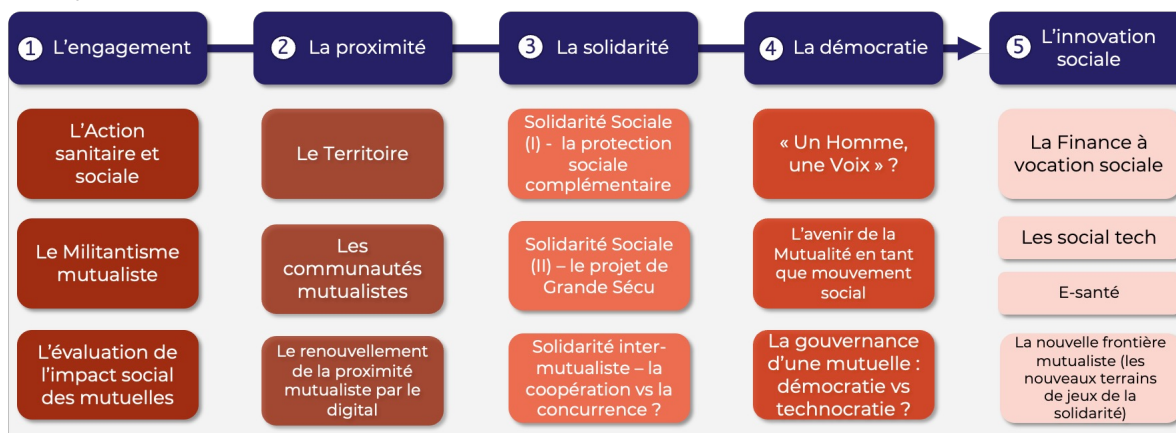
## Résultats obtenus

- Rassemblement d'un collectif engagé d'une dizaine de dirigeants mutualistes représentatifs du secteur
- Cadrage en vue de la publication d'un manifeste et d'une « boîte à outils » sur les thématiques de réflexion retenues

## Réalisation

- Alternance entre travaux d'études et recherche prospectifs & sessions de débats collectifs au sein du Cercle
- Réalisation d'entretiens semi-directifs avec des membres sur les thématiques de réflexion
- Animation de quatre rencontres du Cercle sous format d'ateliers de travail

Les thématiques abordées, dans le cadre du Cercle des Mutualistes :



# Nos réalisations sur l'année 2022

**40%\*** du résultat 2021 après fiscalité alloué à une œuvre sociale



Nous avons accompagné le **PLIE Sud Seine-et-Marne**

## Responsable



Mathilde  
JOVE

## Dates



Année 2022

## Contexte et objectifs

En 2022, le PLIE Sud Seine-et-Marne a profité du mécénat au titre de l'engagement d'allocation d'une partie du résultat à une œuvre sociale. Les dispositifs du PLIE (Plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi) proposent un accompagnement individualisé et renforcé des publics éloignés du travail.

## Résultats obtenus

- Dans le cadre de cette contribution, l'embauche de deux acteurs clés a pu être financée : un chargé de remobilisation et un chargé de placement.
- Ces personnes organisent des ateliers tout au long de l'année pour permettre aux bénéficiaires de s'insérer ou se réinsérer dans l'emploi à travers des simulations d'entretiens, d'aide à la réalisation de CV et de lettres de motivation, mais aussi grâce à des outils plus ludiques autour de la culture générale.

## Réalisation

À titre d'exemple, les programmes jusqu'en juin de ces deux dispositifs proposent les ateliers suivants :

**ATELIERS DE REMOBILISATION**  
MARS / AVRIL / MAI / JUIN

- ACCUEIL DES PARTICIPANTS D'AVRIL : Mardi 28 mars 14h
- DE MAI : Jeudi 27 avril 14h
- DE JUIN : Mercredi 31 mai
- ADDITION AUX ÉCRANS CO-ANIMATION AVEC LE CSAPA : Mardi 4 avril 14h, Mardi 9 mai 14 (SCAPA ?)
- CINÉ DÉBAT MEI : Vendredi 7 avril 14h
- CINÉ DÉBAT ASTROLABE : Jeudi 23 mars 9h, Jeudi 11 mai 9h
- MICRO FOLIE : Mercredi 22 mars 14h, Mercredi 5 avril 14h (à confirmer), Lundi 15 mai 14h (à confirmer)
- CUISINE : Mercredi 12 avril 9h30, Mardi 2 mai 9h30, Lundi 5 juin 9h30
- IMAGE DE SOI : Lundi 27 mars 9h30, Lundi 24 avril 9h30, Mercredi 24 mai 9h30
- EXPLORER PROFESSIONNELLEMENT : Jeudi 30 mars 14h, Mercredi 26 avril 14h, Mardi 30 mai 14h
- DÉVELOPPEMENT PERSONNEL : Mardi 25 avril 9h30, Jeudi 25 mai 14h
- BUDGET : Vendredi 14 mars 14h, Jeudi 4 mai 14h
- INITIATION GOLF UCFA : Vendredi 24 mars 10h, Mercredi 17 mai 14h : (à confirmer)
- VISITE RECYCLERIE + ATELIER SMITOM (SUR PLACE) : Mardi 18 avril 9h30
- JOURNÉE À L'IMA CMA : Mercredi 29 mars

**ATELIERS DE PLACEMENT**  
MARS / AVRIL / MAI / JUIN

- RENCONTRES EMPLOI : Mardi 28.03 aprem, Mardi 25.04 matin, Mardi 30.05 matin, Vendredi 16.06 aprem
- SIMULATION D'ENTRETIEN : Jeudi 20.04 mat, Jeudi 04.05, Mardi 20.06 aprem
- PRÉPARATION À L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE : Jeudi 30.03 matin, Mardi 16.04 aprem, Mardi 02.05 aprem, Lundi 22.05 aprem, Lundi 19.06 aprem
- ACCUEIL : Mardi 11.04 matin, Lundi 24.04 matin, Vendredi 05.05 aprem, Lundi 22.05 aprem, Jeudi 12.06 aprem
- TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI : Vendredi 14.04 aprem, Mardi 23.05 mat, Mardi 13.06 mat
- COMMENT CHERCHER ET OÙ POSTULER : Lundi 17.04 aprem, Jeudi 27.04 aprem, Mardi 23.05 aprem, Jeudi 15.06 mat

\*Pourcentage exceptionnel alloué pour le premier exercice d'Elezia Conseil

# Nos réalisations sur l'année 2022

**168** Nombre de jours homme dédiés à des missions et opérations **pour le compte de structures de l'ESS donnant lieu à des facturations sans bénéfice**

↳ Un exemple de mission sans bénéfice : accompagnement au pilotage du projet de réalisation du cadre de référence de l'hybridation des structures de formation pour le **FFFOD**

## Responsable



Fayçal Khattab

## Dates



De mai à décembre 2022

## Contexte et objectifs

Dans un contexte de crise de la Covid-19 qui a mis en exergue la nécessité d'accélérer la digitalisation et l'hybridation des formations, un vaste **plan de transformation et de digitalisation de la formation** a été lancé dans le cadre du Plan France Relance pour faire de la France un leader mondial en matière d'innovation pédagogique. L'un des quatre axes de ce plan est centré sur l'accès, pour les organismes de formation & CFA (centres de formation des apprentis), à une offre d'accompagnement pour hybrider leurs formations.

Dans cette perspective, le FFFOD a été sollicité pour **construire un cadre méthodologique de référence favorisant la digitalisation et l'hybridation des structures de formation**. Ce projet a pour objectifs de :

- Permettre aux structures de formation de disposer d'un **référentiel d'outils** et de **bonnes pratiques** pour qualifier son besoin, gérer et piloter le recours à des prestations d'accompagnement à l'hybridation
- Permettre aux financeurs de disposer d'un **langage commun et d'une classification harmonisée** sur les objets et les périmètres de financement de l'hybridation

## Résultats obtenus

- Création du cadre de référence de l'accompagnement à l'hybridation des structures de formation intitulé « Hybrid'Action, la formation digitale en mouvement »
- Création de l'Hybrid'Box, qui rassemble plusieurs supports pour piloter un projet de transformation

L'Hybrid'Box : pour accompagner la transformation digitale  
Certains outils sont spécifiques aux organismes de formation, d'autres aux financeurs, parfois ils sont communs.

<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Diagnostique</b></p> <p>Pour évaluer le potentiel de transformation et l'état des lieux de la digitalisation</p>	<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Guide de lecture des résultats et préconisations</b></p> <p>Analysez vos résultats</p>	<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Cadrage des besoins et des types de prestations</b></p> <p>Définissez vos besoins</p>	<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Les financements : cartographie des offres</b></p> <p>Recherchez des financements</p>
<p><b>FINANCEUR</b></p> <p><b>Classification des dépenses d'un projet d'hybridation</b></p> <p>Classifiez les postes de dépenses</p>	<p><b>FINANCEUR</b></p> <p><b>Actions à financer</b></p> <p>Déterminez les actions à financer</p>	<p><b>FINANCEUR</b></p> <p><b>Aide à l'instruction des projets d'hybridation</b></p> <p>Préparez un dossier de financement</p>	<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Evaluation des propositions de prestataires</b></p> <p>Evaluez les propositions</p>
<p><b>FINANCEUR</b></p> <p><b>Bonnes pratiques pour les AAP (Appels à projets)</b></p> <p>Les questions à se poser avant de lancer un AAP</p>	<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Gestion de projet et conduite du changement</b></p> <p>Gérez le projet</p>	<p><b>FINANCEUR</b></p> <p><b>Suivi des projets des OF/OFA</b></p> <p>Suivez le projet de l'OF/OFA</p>	<p><b>OF/OFA</b></p> <p><b>Evaluation du projet et bilan de la transformation de l'OF/OFA</b></p> <p>Evaluez ensemble le projet</p>

## Réalisations

- Assistance au pilotage de la mission auprès de la direction du FFFOD
- Aide à l'organisation et à l'animation des ateliers de concertations et des webinaires qui ont permis d'associer l'ensemble des parties prenantes à la co-construction du cadre de référence de l'accompagnement à l'hybridation
- Appui à la réalisation des livrables clés (Hybrid'Action et Hybrid'Box)
- Appui à la réalisation du plan de diffusion à grande échelle du cadre de référence de l'accompagnement à l'hybridation des structures de formation



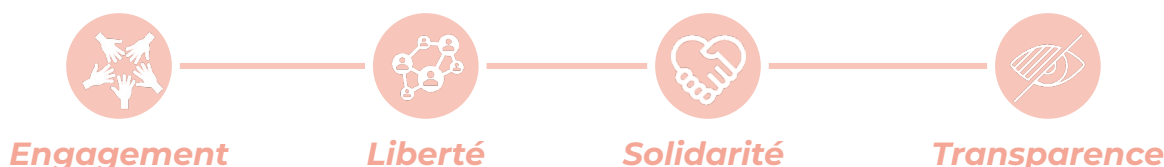
## 03. Objectif #2

*Notre modèle de gouvernance et de fonctionnement opérationnel fondé sur la transparence et la participation coopérative à la prise de décision*

## Nos réalisations sur l'année 2022

### Notre modèle de gouvernance

Notre modèle de gouvernance et notre fonctionnement opérationnel ont pour maîtres mots :



Convaincu de la nécessité de repenser de concert le partage de la valeur et le partage des responsabilités au sein des entreprises, le cabinet s'engage à porter un **modèle de gouvernance équitable fondé sur la coopération**, la **délibération collective** et le **partage des droits et devoirs associés à la détention de capital**

Dans cette optique :

➤ **L'ensemble des collaborateurs peuvent intégrer le capital d'Elezia Conseil** à partir d'un an d'ancienneté

**3** collaborateurs ont rejoint le capital d'Elezia Conseil début 2023

**100%** des collaborateurs ayant plus d'un an d'ancienneté sont ainsi au capital d'Elezia Conseil

➤ Le **bonus annuel coopératif est réparti équitablement** entre tous les membres du cabinet indépendamment du statut et de l'ancienneté des collaborateurs.

## Nos réalisations sur l'année 2022

➤ **Les prises de décision se réalisent suite aux interactions entre 3 instances clés.**

Le Comité Associés correspond au **conseil d'administration** d'Elezia Conseil composé du :



Président



Directrice générale



Directeurs généraux

### Comité Associés



### CODÉV

CODÉV signifie « comité de développement ». Il rassemble tous les vendredis **l'ensemble des collaborateurs** afin d'échanger sur des sujets de développement professionnel et d'épanouissement personnel

### Comité de mission

Le comité de mission, composé de **collaborateurs volontaires et élus**, impulse les orientations stratégiques et opérationnelles du cabinet sur l'année en lien avec la mission et les axes d'engagement définis dans les statuts

Au cours de l'année 2022 se sont stabilisées les méthodes d'interaction entre les différents comités : ateliers d'idéation, ateliers de co-construction, organisation de temps d'échange convivial, présentation formalisée avec des temps de questions / réponses.

# Nos réalisations sur l'année 2022

## Notre organisation interne

Notre démarche de gouvernance permet à chaque collaborateur de s'engager et de mener des projets porteurs de sens au sein de groupes de travail internes.

Plusieurs groupes de travail existaient déjà en **2021**, à savoir : le BDE, la Fabrique, Elezia Académie et l'Observatoire.

En **2022**, a été lancé un nouveau groupe de travail : **Elezia Ecologie**.

### ELEZIA ECOLOGIE

Elezia Ecologie souhaite agir au travers d'actions concrètes et engager Elezia Conseil, en tant que cabinet de conseil à impact, dans les transitions écologiques et énergétiques.

### Quelques réalisations d'Elezia Ecologie



*Création d'un calendrier de l'avent autour de la diffusion d'informations et de pratiques écoresponsables*



*Organisation de l'animation d'une fresque du climat avec l'ensemble des collaborateurs*

# 04. Objectif #3

*Notre engagement au sein d'un écosystème de structures désireuses de maximiser leur impact positif dans la société*

## Nos réalisations sur l'année 2022

90% *en CA*

et

taux de **clientèle** de structures à but non lucratif, résolument engagées en faveur d'une société plus solidaire et inclusive

80% *en nbre de clients*



Fidèle à ses engagements, Elezia Conseil s'attache à travailler auprès de structures à fort impact social.

Parmi ces structures, les principaux champs d'activité sont :

- Les **opérateurs de compétences** (OPCO) qui œuvrent pour la promotion et l'attractivité des métiers, et le développement des compétences d'avenir
- Les acteurs **de l'emploi et de la formation** qui œuvrent pour un meilleur service public de l'emploi
- Les **mairies et collectivités territoriales** dont le mandat vise l'utilité publique et l'intérêt général
- Les **groupes mutualistes et coopératives**, organismes historiques de l'ESS

## Nos réalisations sur l'année 2022

9

Nombre de **partenariats, d'adhésion à des cercles et d'évènements animés** en faveur du rayonnement **des structures de l'ESS**

### FFFOD

1 adhésion

1 évènement animé

Elezia est devenu membre adhérent de l'association loi 1901 FFFOD et possède ainsi une voix à l'assemblée générale. Dans le cadre d'une mission réalisée pour l'association, Elezia a animé un atelier avec des organismes de formation et des organismes de financement de la formation pour développer l'hybridation des formations sur les nouveaux usages digitaux.

### TIERS LIEUX

1 évènement animé

Dans le cadre d'un appel à projets de la région Normandie, Elezia a animé une conférence sur les sujets de l'innovation, de la valeur ajoutée sociale des tiers et de la manière dont ils agissent contre la fracture numérique et pour la mixité sociale dans un tiers lieu associatif MOHO à Caen le 26 janvier 2023.

### CERCLE DES MUTUALISTES

4 évènements animés

Elezia Conseil a créé un espace d'échanges et de réflexions entre des acteurs issus de la Mutualité et de l'ESS avec pour objectifs de :

- Promouvoir la revitalisation du secteur mutualiste,
- Réfléchir collectivement au renouvellement de son modèle,
- Co-construire les bases d'une proposition de valeur innovante, au service des adhérents et de l'intérêt général.

### MOUVEMENT IMPACT FRANCE

1 adhésion

Elezia Conseil a adhéré au MOUVES, mouvement des entrepreneurs sociaux qui s'est donné pour objectif de fédérer les entrepreneurs sociaux et de sensibiliser le grand public à la cause de l'entrepreneuriat social. Cette adhésion est l'occasion pour le cabinet de s'inspirer des actualités et tendances de l'ESS pour son propre développement et bonnes pratiques.

### COMMUNAUTÉ DES ENTREPRISES À MISSION

1 adhésion

Elezia Conseil a adhéré à la communauté des entreprises à mission, qui agit pour enrichir et faire connaître le modèle de la société à mission, en France et en Europe.



# 05. Notre ambition pour l'année 2023

# Synthèse de nos ambitions et plan d'actions pour l'année 2023

## Nos objectifs statutaires

## Nos ambitions

### #1

Au titre d'**actions de mécénat**, accompagner par un apport opérationnel et financier des **structures à fort impact social**.

#### À court terme

- Lancer une réflexion collective sur le processus d'attribution de la provision sociale pour que les Eleziens puissent s'engager dans le déploiement des actions
- Prévoir un temps au séminaire d'été pour décider collectivement de l'affectation de la provision sociale 2022

#### À moyen terme

- Élaborer un processus de mesure d'impact

### #2

En tant que collectif de conseil engagé, définir et développer un **modèle de gouvernance et de fonctionnement** opérationnel fondé sur la **transparence** ainsi que sur la **participation coopérative** à la prise de décision.

#### À court terme

- Organiser un Codév par mois dédié à la mission d'Elezia et son suivi
- Faire entrer au capital les collaborateurs arrivés en 2022
- Mettre en place un accord d'intéressement pour le versement du bonus coopératif

#### À moyen terme

- Développer une culture d'échanges entre les collaborateurs (en particulier une culture du feedback et une sensibilisation à la communication non violente)

### #3

Devenir un **partenaire engagé et actif de l'économie sociale et solidaire** et de toute structure désireuse de maximiser son impact positif dans la société.

#### À court terme

- Poursuivre l'animation d'évènements et la publication d'un manifeste dans le cadre du cercle des mutualistes

#### À moyen terme

- Nouer des partenariats avec des associations de promotion de l'impact social et environnemental dans les organisations

